



Der potenzielle künftige Arbeitgeber möchte in einem Vorstellungsgespräch folgende Punkte für sich abklären:

- Vermittelt der Bewerber Sympathiegefühle und Vertrauenswürdigkeit?
- Wirkt der Bewerber teamfähig?
- Passt der Bewerber zur Institution, zum Unternehmen?
- Bringt er Engagement für die angestrebte Position mit?
- Wirkt der Bewerber lernfähig und arbeitswillig?
- Wird sich der Bewerber mit der Firma bzw. Institution und der Aufgabe in hohem Maße identifizieren?
- Bringt der Bewerber die fachliche Qualifikation mit?
- Wird dem Bewerber die Bewältigung der Aufgabe zugetraut?

Aus diesem Grund muss er viele Fragen stellen, die ihm Sicherheit geben. Interpretieren Sie also nicht jede Frage, die für Sie unangenehm ist, als Angriff oder Versuch, Sie „klein zu machen“. Wie soll Ihr künftiger Arbeitgeber wissen, wie Sie über bestimmte Situationen denken oder wie Sie unter Stress reagieren, wenn er keine Fragen stellt?

*Mit einer guten Vorbereitung können Sie überzeugen
und auch die Hürden schwieriger Fragen erfolgreich nehmen.*

Mit diesem Fragenkatalog möchte ich Ihnen gerne auch Hinweise auf die Hintergründe der Fragen geben, also auf die Motivation der Fragestellungen. Sicherlich kann die gleiche Frage mehrere Hintergründe haben - um die Fragen nicht öfter aufzuführen, habe ich sie in der Regel einer Motivation bzw. einem Überbegriff zugeordnet.

Fragen zu Ihrer Person, Ihrer Persönlichkeit und Ihrer Lebensgestaltung:

Es geht hierbei um die zentrale Frage: Passt der Bewerber in unser Unternehmen?

Wir wollen Sie gerne kennenlernen, erzählen Sie uns etwas über sich. Wie sehen Sie sich selbst?
Was sind Sie denn so für ein Typ?

Fragen, die abklären, ob Sie komplexe Sachverhalte überzeugend auf den Punkt bringen können und ob ihre fachlichen Erfahrungen zur angebotenen Stelle passen:

Berichten Sie uns etwas über die wichtigsten Aspekte Ihrer bisherigen Tätigkeiten.

Wo sehen Sie die Schwerpunkte Ihrer Arbeit?

Was sind zurzeit Ihre konkreten Arbeitsaufgaben?

Fragen, um abzuklären, ob in Ihren Motiven zur Berufswahl, in Ihrer beruflichen Entwicklung etc. ein roter Faden erkennbar ist:

Aus welchen Gründen haben Sie sich für den Beruf / die Branche / die Arbeitsplätze X, Y und Z entschieden?

Wie verlief Ihr bisheriger Berufsweg?

Warum sind Sie arbeitslos geworden?

Warum sind Sie in Ihrem Unternehmen nicht befördert worden?

Würden Sie wieder den gleichen Beruf wählen?



Fragen, die abklären, welche Maßstäbe Sie bei der Beurteilung von Vorgesetzten und Kollegen anlegen; die offenbaren, was Ihnen wichtig ist, und auch zeigen, wie Sie mit schwierigen Fragen umgehen:

Welche Maßstäbe legen Sie bei der Beurteilung von Vorgesetzten und Kollegen an?

Was ist Ihnen dabei wichtig?

Was würden Sie gern an Ihrem jetzigen Arbeitsplatz verändern, wenn Sie Veränderungen durchführen könnten, wie Sie wollen? (hier geht es nicht um Kreativität – es ist ein Stresstest)

Fragen, die abklären, ob Sie zum angeforderten Arbeitsprofil und Team passen:

Was bedeutet Teamarbeit für Sie?

Welche Rolle spielen Sie in einem Team?

Welche Eigenschaften qualifizieren Sie für die angestrebte Stelle?

Was hat für Sie Priorität bei Ihrer Arbeit?

Was brauchen Sie, um beruflich erfolgreich zu sein?

Wenn Sie einen Stellvertreter für sich aussuchen müssten – was müsste diese Person an Kenntnissen und Fähigkeiten mitbringen?

Was sind die Gründe, dass Sie so ein gutes / schlechtes Arbeitszeugnis haben?

Welche Aufgabe Ihres jetzigen Arbeitsplatzes erfüllen Sie gerne, welche ungern?

Was sind – aus Ihrer Sicht – die Vor- und Nachteile der von uns angebotenen Position und wie wollen Sie damit umgehen?

Fragen, um die „ganze Person“ kennenzulernen:

Was machen Sie neben Ihrer Berufstätigkeit?

Welche Interessen, welche Hobbys haben Sie?

Gibt es Bereiche, in denen Sie sich besonders engagieren?

Welche Dinge liegen Ihnen besonders am Herzen?

Wie sieht es mit politischen oder sozialen Interessen aus, für die Sie sich bisher engagiert haben (Parteien, Gewerkschaften, Bürgerinitiativen, Kirche, Vereine, soziale Institutionen)?

Was bedeutet für Sie Freizeit?

Was bedeutet für Sie Arbeit?

Welchen Film haben Sie zuletzt gesehen?

Reisen Sie gerne oder sind Sie lieber zu Hause?

Wie schalten Sie von der Arbeit ab?

Haben Sie schon einmal über ein ehrenamtliches Engagement nachgedacht?

Welchen Sport betreiben Sie?

Fragen, die die Leistungsmotivation hinterfragen - zeigen Sie in der Fortbildung Eigeninitiative oder bilden Sie sich nur auf Anordnung weiter?

An welchen Fortbildungsmaßnahmen haben Sie teilgenommen?

Wer hat diese Maßnahmen initiiert?

Fragen, wenn man wissen möchte, wie es um Ihr Konfliktlösungspotenzial bestellt ist:

Hatten Sie schon mal Schwierigkeiten mit Vorgesetzten und / oder Kollegen?

Mit welchen Menschen arbeiten Sie gern / ungern zusammen?

Was hat Sie an bisherigen Kollegen am meisten gestört?

Was tun Sie, wenn Ihr Vorgesetzter Ihre Vorschläge immer wieder ohne Begründung ablehnt?

Wie gehen Sie mit Kritik um?

Worüber können Sie sich so richtig ärgern?

Was macht Sie wütend?

Eine gewisse Lebensplanung mit beruflichen und privaten Zielsetzungen rundet das Idealbild eines guten Bewerbers ab, hierfür dienen diese Fragen:

Wie sehen Sie Ihre Zukunft?

Was sind Ihre Ziele?

Was sind Ihre ganz persönlichen Lebensziele?

Was möchten Sie in naher / ferner Zukunft erreichen?

Gibt es Unterstützung aus dem privaten Umfeld oder ergeben sich hieraus Hemmnisse? Dabei helfen dem künftigen Arbeitgeber diese Fragen:

Was denkt Ihr Lebenspartner / Ihre Lebenspartnerin über Ihren Beruf?

Wie sieht Ihre aktuelle Lebenssituation aus?

In welcher Konstellation leben Sie zurzeit (Single oder Ehe-/Lebenspartner)?

Was sagt Ihr Lebenspartner zu Ihren Plänen? Gibt es da eventuell Probleme (durch Umzug, Arbeitszeiten, Ausbildung etc.)?

Test des Selbstbewusstseins und des Selbstvertrauens sowie der Glaubwürdigkeit. Sind Sie in der Lage, die für Sie sprechenden Eigenschaften im Hinblick auf die angestrebte Position prägnant zusammenzufassen?

Was sind Ihre Stärken, was Ihre Schwächen?

Was ist Ihr größter Erfolg / Misserfolg (beruflich / privat)?

Wenn wir Ihren besten Freund / Ihre beste Freundin fragen würden – wie würde er Sie beschreiben?

Wie, glauben Sie, wirken Sie auf den ersten Blick?

Auf welche Ihrer beruflichen Leistungen und Erfolge sind Sie besonders stolz?

Und jetzt zu Ihren Misserfolgen...

Warum sollten wir gerade Sie einstellen?

Was spricht für und was gegen Sie als unser Kandidat?

Wie kompetent können Sie sich und Ihr Arbeitsgebiet darstellen? Dies überprüft der Arbeitgeber mit folgender Fragestellung:

Wie gut kennen Sie sich in unserer Branche / unserem Metier aus?

Wie schätzen Sie die aktuelle (zukünftige) Marktsituation ein?

Welche Publikation (Fachbuch / Artikel) aus Ihrem Arbeitsgebiet hat Sie in der letzten Zeit besonders beschäftigt?

Welche Kongresse, Fachtagungen, Weiterbildungen etc. haben Sie in der letzten Zeit besucht?

Wie lange brauchen Sie, um sich bei uns in Ihr neues Aufgabengebiet einzuarbeiten – was ist Ihre Einschätzung?

Auf welchem fachlichen Gebiet haben Sie noch größere Defizite und was gedenken Sie dagegen zu tun?

Fragen zur Firma:

Was wissen Sie über unsere Firma?

Wie gut kennen Sie unsere Produkte / Dienstleistungen? Was finden Sie daran besonders interessant?

Woher ist Ihnen unser Unternehmen bekannt?

Welche anderen Unternehmen unserer Branche sind Ihnen bekannt?

Wissen Sie, wie viele Mitarbeiter wir beschäftigen?

Wie finden Sie unsere Unternehmensphilosophie?

Welchen Eindruck macht unser Internetauftritt auf Sie?

Was, glauben Sie, ist bei uns anders als bei den Wettbewerbern?

Haben Sie einen besonderen Bezug zu unserem Unternehmen?

Fragen zur Motivation der Bewerbung:

Wie ist es eigentlich zu Ihrer Bewerbung als...bei unserem Unternehmen / unserer Institution gekommen?

Was interessiert Sie an der neuen beruflichen Aufgabe in unserem Hause?

Was hat Sie in der Anzeige denn besonders angesprochen und warum?

Warum wollen Sie gerade bei uns, in unserem Unternehmen / unserer Institution arbeiten?

Warum haben Sie vor, den Arbeitsplatz zu wechseln?

Weshalb wollen Sie Ihre jetzige Tätigkeit / Position wechseln?

Gibt es eine persönliche / berufliche Drucksituation? Wenn ja, welche? Wie hoch ist der Grad der Unzufriedenheit und wodurch ist dieser bedingt?

Haben Sie zurzeit noch andere Bewerbungsverfahren laufen? Gibt es schon konkrete Verhandlungen?

Was machen Sie, wenn Sie diese Stelle nicht bekommen?

Seit wann haben Sie den Wunsch, Ihre berufliche Aufgabe in diesem Bereich / in dieser Branche / in dieser Tätigkeit auszuüben?

Fragen, um insbesondere Ihre realistische Einschätzung über die neue Tätigkeit abzuklären:

Was reizt Sie an der neuen Aufgabe?

Was erwarten Sie speziell von uns?

Wie stellen Sie sich Ihre Tätigkeit bei uns vor?